



## OGÓLNA KLAUZULA INFORMACYJNA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH KANDYDATÓW DO PRACY

Dbając o poufność i przejrzystość przetwarzania danych osobowych oraz zgodnie z uczciwymi praktykami informacyjnymi i obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, informujemy, że administratorem Państwa danych osobowych jest Cynk-Mal S.A. (dalej Spółka) z siedzibą w Legnicy, przy ulicy Pątnowskiej 48, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy KRS pod nr 0000284987, NIP 6911115171, REGON 390406820, kapitał zakładowy 20 191 000,00 PLN wpłacony w całości.

### ZBIERANIE DANYCH

Zbieramy dane osobowe kandydatów do pracy na trzy sposoby:

- dane przekazuje sam kandydat, gdy ubiega się o pracę, składa CV i inne dokumenty aplikacyjne;
- dane są gromadzone poprzez portale rekrutacyjne z których korzysta kandydat, aby ubiegać się o pracę;
- dane mogą być także uzyskane od osób trzecich, na przykład od agencji rekrutacyjnych lub innych osób, które przekazują informacje o potencjalnym kandydacie do pracy lub pośredniczą w przekazaniu dokumentów aplikacyjnych.

### WYKORZYSTYWANIE DANYCH OSOBOWYCH

Dane osobowe gromadzimy i wykorzystujemy w celach związanych z przeprowadzeniem rekrutacji na stanowiska pracy w Spółce, w tym do:

- rekrutacji i pozyskiwania pracowników;
- przeprowadzenia oceny i wyboru kandydatów do pracy;
- przygotowania procesu zatrudnienia pracownika;
- oferowania pracy na innych stanowiskach pracy lub w kolejnych procesach rekrutacyjnych;
- przechowywania danych w celach dowodowych.

### ZAKRES DANYCH

Przetwarzane dane mogą obejmować:

- nazwę/imię i nazwisko (np. pierwsze imię, tytuł);
- dane osobowe (np. data urodzenia);
- adres i dane kontaktowe (np. ulica, numer domu, kod pocztowy);
- dane dotyczące oczekiwanego wynagrodzenia;
- potwierdzenie kwalifikacji (np. świadectwa, dyplomy, certyfikaty umiejętności);
- informacje o umiejętnościach i zainteresowaniach;
- potwierdzenie doświadczenia (np. zajmowane stanowiska pracy, okres pracy);
- dane organizacyjne (np. dział, rola/funkcja);
- informacje o dostępności kandydata;
- obywatelstwo;
- wyniki oceny kandydata;
- Inne informacje dostarczone przez kandydata do pracy.

### PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

Możemy przetwarzać dane osobowe kandydata:

- a. w celu przestrzegania lub realizacji obowiązku prawnego na podstawie Art. 9 ust 2, lit. c Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych i przepisów Kodeksu Pracy;
- b. w celu podjęcia działań przed podpisaniem umowy o pracę na podstawie Art. 9 ust 2, lit. b Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

Przetwarzanie do rekrutacji danych osobowych, które nie zostały przewidziane przepisami obecnie obowiązującego Kodeksu Pracy będziemy przetwarzać na podstawie zgody kandydata, zgodnie z Art. 6, ust. 1, lit a Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

Przetwarzanie danych może się odbywać także w celu realizacji uzasadnionych interesów Spółki (przechowywanie, wybór kandydata) na podstawie Art. 6, ust. 1, lit f Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

### UDOSTĘPNIENIE DANYCH OSOBOWYCH

Możemy udostępnić dane osobowe kandydata do pracy :

- innym podmiotom (w przypadku otrzymania zgody kandydata np. do weryfikacji);
- dostawcom usług, którzy przetwarzają dane na wyłączne polecenie administratora danych i są na podstawie umowy zobowiązane do ochrony powierzonych im danych.

Dane osobowe nie będą przekazywane do podmiotów mających siedzibę w krajach trzecich ani do organizacji międzynarodowych.

### OKRES PRZECHOWYWANIA

Dane są przechowywane przez okres rekrutacji oraz do 3 miesięcy po zakończeniu rekrutacji na dane stanowisko pracy.

Na podstawie zgody kandydata okres ten może zostać wydłużony.

### OBOWIĄZEK PRZEKAZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Dane osobowe kandydatów są wymagane do przeprowadzenia rekrutacji do pracy. Jeśli kandydat nie przekaże swoich danych osobowych nie może uczestniczyć w rekrutacji.

### PRZYSŁUGUJĄCE PRAWA

Mają Państwo prawo żądać dostępu do swoich danych osobowych. W wielu przypadkach mają Państwo także prawo żądać poprawienia swoich danych osobowych, usunięcia swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych oraz prawo do przenoszenia danych.

Mają Państwo prawo sprzeciwić się przetwarzaniu, jeśli gromadzenie i wykorzystywanie danych oparte jest na naszym prawnie uzasadnionym interesie. W przypadku Państwa sprzeciwu zaprzestaniemy dalszego przetwarzania odnośnych danych osobowych, których dotyczył sprzeciw, chyba że wykazemy istnienie ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do ich dalszego przetwarzania.

W przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody zawsze mogą Państwo wycofać zgodę na całość przetwarzania, na które wyrazili Państwo zgodę, lub na poszczególne cele według Państwa wyboru w dowolnym czasie. Wycofanie zgody nie wpłynie na legalność przetwarzania danych, które było realizowane w oparciu o zgodę przed jej wycofaniem.

Informujemy także, że przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do krajowego organu nadzorczego.

W przypadku przetwarzania Państwa danych osobowych w innych celach, zostaniecie Państwo o tym poinformowani.

### KONTAKT

W przypadku potrzeby skorzystania z przysługujących Państwu praw oraz pytań dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych, prosimy o kontakt na adres: [ochronadanychosobowych@cynkmal.pl](mailto:ochronadanychosobowych@cynkmal.pl)